



# INFORME DE PROGRESO 2022

Unión Castellana de  
Alimentación UCALSA S.A.



# Tabla de Contenidos

01

Carta de Renovación del Compromiso

02

Perfil de la Entidad

03

Metodología

04

Análisis

Clientes

Empleados

Proveedores

Socios/Accionistas

Administración

Medioambiente

Comunidad/Sociedad Civil

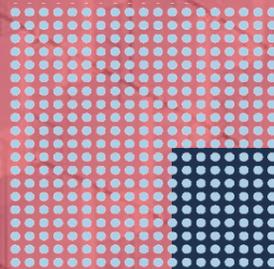


CARTA DE  
RENOVACIÓN  
DEL COMPROMISO



---

# PERFIL DE LA ENTIDAD



## DATOS GENERALES

### Nombre Completo (Razón Social)

Unión Castellana de Alimentación, S.A. (UCALSA)

### Tipo de empresa

Gran Empresa

### Dirección

C/ Oquendo 23, 4º Madrid, Madrid 28006 Spain

### Localidad

Madrid

### Provincia

Madrid

### Comunidad Autónoma

Comunidad de Madrid

### Dirección Web

<http://www.ucalsa.com>

### Número total de empleados

309

### Facturación / Ingresos en € (Cantidades sujetas al tipo de cambio \$/€)

53.347.949,95 € / 143.372,72 €

### Beneficios obtenidos detallados por país

Los beneficios obtenidos para el año 2022 han sido en

total 143.372,72 € para el conjunto de la empresa. De este número, el 100% de este porcentaje ha sido obtenido en España.

### Impuestos sobre beneficios pagados

En España se ha pagado por el impuesto de 2022 un total de 63.701,97 €.

### Subvenciones públicas

No se reciben subvenciones públicas para el año objeto de estudio.

## MODELO DE NEGOCIO Y ENTORNO EMPRESARIAL

### Sector

Hostelería, restauración, turismo y deporte

### Actividad, principales marcas, productos y/o servicios

Compañía multiservicios de logística y hostelería.

### Países en los que está presente la entidad o tiene producción

Perú, España

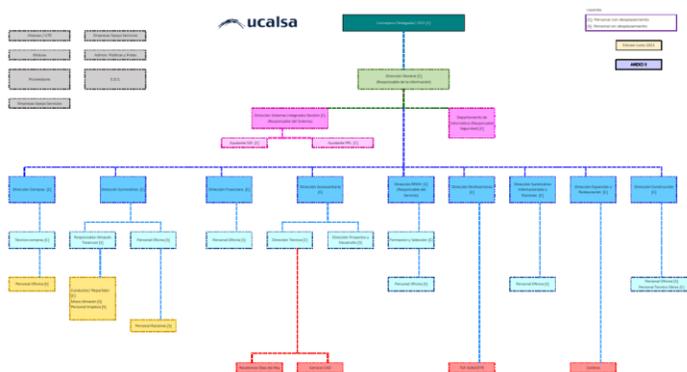
### Descripción del entorno empresarial, su organización y estructura, detallando el organigrama

Unión Castellana de Alimentación, UCALSA S.A. es una empresa especializada en outsourcing, diseñada para realizar compras y ventas de bienes y servicios en un marco global, de un modo integral y a medida, de acuerdo con las preferencias del cliente e involucrándose en sus objetivos para facilitarle la concentración en su core business. Ucalsa diseña, construye y opera en unidades de negocio (bases,

## INFORME DE PROGRESO 2022

campamentos, centros...) en cualquier punto del Mundo demandado por sus clientes, ya sea para industrias, administraciones públicas o privadas. Ucalisa dispone de los recursos humanos necesarios y capacitados: ingenieros, licenciados, dietistas, psicólogos, diplomados, cocineros, mecánicos, agentes de seguridad y, en general, cualquier profesional necesario en la cadena de servicios. Contamos con una plantilla con más de 30 años de experiencia. UCALSA es el principal contratista del Ejército Español para suministro alimentario, raciones de campaña y servicios de catering, tanto en España como en operaciones en el extranjero. Actualmente trabajamos para nuestros clientes del sector militar y petrolífero. UCALSA opera con diferentes sectores, entre los que se encuentran: defensa, educación, industria y energía, construcción y sociosanitario.

### Organigrama de su entidad



### Principales riesgos vinculados a la actividad de la entidad

Como riesgos generales, la empresa ha valorado el contexto político variable, con el resultado de cambio continuo de normativas que la empresa debe tener presente para que su actividad cumpla. Otro de los riesgos valorados, ha sido las enfermedades emergentes que pueden surgir a nivel mundial y que pueden afectar a la actividad de nuestra empresa. Como estos, han sido valorados los riesgos y las oportunidades mediante el Plan de Gestión de Riesgos y

Oportunidades y las tablas DAFO.

### Principales factores y tendencias futuras que pueden afectar a la entidad

Como se ha comentado anteriormente, las diferentes normativas van a ser el principal factor que pueden afectar a la entidad. Por otro lado, la era de la digitalización se está haciendo paso año tras año de forma rápida y esto implica la actualización tecnológica de nuestra actividad.

### Principales objetivos y estrategias de la entidad

Unión Castellana de Alimentación UCALSA S.A. se propone año tras año, una batería de objetivos generales, con sus indicadores asociados, para mejorar día tras día. Como principal objetivo de la empresa está propuesto la continuidad de la actividad, así como, la labor social para y por nuestras partes interesadas y contexto.

Quién o quiénes a nivel directivo llevan a cabo los procesos de decisión y buen gobierno para la implantación de la RSE en línea con los Principios del Pacto Mundial y si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo

El Director General, de la empresa Unión Castellana de Alimentación Ucalisa S. A., lleva a cabo los procesos de decisión y buen gobierno para la implantación de la RSE en línea con los Principios del Pacto Mundial. En las reuniones de la Dirección se revisan los principios y, así mismo, en las reuniones establecidas con Dirección para el seguimiento de la SA8000 se plantea a el cumplimiento de estas medidas establecidas.

## SELECCIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

Grupos de interés más significativos: (Los grupos de interés configuran su Informe de Progreso)

Cientes, Empleados, Proveedores, Socios/accionistas,

## INFORME DE PROGRESO 2022

Administración, Medioambiente, Comunidad/Sociedad Civil

### Criterios seguidos para seleccionar los grupos de interés

En el Manual de Calidad de UCALSA, se evalúan los grupos de interés, tanto externos como internos a los cuales hay que tener en cuenta para las necesidades tanto de ellos con nosotros como de nosotros con ellos. Así mismo, esta identificación nos ayuda a conocer cuáles son los canales de comunicación para cada grupo de interés, qué comunicar, cuándo, etc. Todos los años, mediante el empleo de Matriz DAFO que se facilita al trabajador, tiene la opción de manifestar su punto de vista y de ese modo alcanzar los objetivos que se marca la empresa. Nuestros Clientes, además de recibir nuestras visitas, también son sondeados mediante cuestionarios de satisfacción.

### Cómo se está difundiendo el Informe de Progreso a los grupos de interés

El Informe de Progreso se difunde en la web de UCALSA, a través de las reuniones interdepartamentales y las reuniones de revisión por la Dirección.

## ALCANCE Y MATERIALIDAD

Alcance del Informe de Progreso (Países sobre los cuales la empresa reporta información en el Informe de Progreso) y sus posibles limitaciones, si existen

El alcance del Informe de Progreso incluye la parte de la empresa que se encuentra en territorio español. Entre los centros se incluyen la residencia de mayores, las oficinas y los almacenes.

Cómo se ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso

En el marco de la elaboración del Informe del Pacto

Mundial, UcalSA ha desarrollado un Estudio de Materialidad, que ha permitido identificar los temas que son relevantes para ser incluidos en este informe. En el desarrollo del presente documento se ha llevado a cabo un proceso de análisis contextual de la organización, se han considerado los temas relevantes para los sectores de actividad del Grupo y se han recogido los marcos de referencia establecidos por Global Reporting Initiative (GRI) y Governance & Accountability Institute (G&A). Este proceso se ha desarrollado con el objetivo que el documento recoja los aspectos económicos, sociales y ambientales más significativos para la organización y que influyen de manera sustancial en las evaluaciones y decisiones de los grupos de interés. El Análisis de Materialidad es un requisito contemplado por el estándar Global Reporting Initiative (GRI) para que la información que se contempla en el documento sea fiable, completa y equilibrada. Así mismo, la Ley 11/2018 expone que el estado de información no financiera incluirá información significativa sobre cuestiones ambientales, sociales y relativas al personal, sobre el respeto a los derechos humanos, información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno e información sobre la sociedad.

Periodo cubierto por la información contenida en la memoria

Año calendario 2022

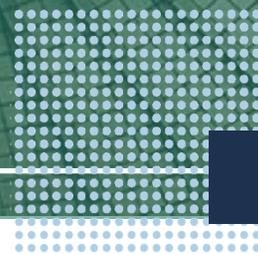
Ciclo de presentación del Informe de Progreso  
Anual

## REPORTE EN ODS

¿Desea reportar con ODS?

Sí

# METODOLOGÍA



El presente Informe de Progreso está basado en la metodología de reporting por grupos de interés. El concepto de grupo de interés es clave a la hora de entender la RSE. La complejidad y el dinamismo del contexto empresarial actual ha hecho necesario adquirir un compromiso sólido con los distintos grupos de interés, afectados directa o indirectamente por la misión empresarial.

Identificar los grupos de interés, y cuáles son sus expectativas, son aspectos que facilitan la implantación integral de la RSE en el seno de cualquier organización. Esto permitirá a las entidades anticipar posibles riesgos u oportunidades y establecer políticas, acciones, herramientas e indicadores de seguimiento como los que se recogen en el presente informe.

## INFORME DE PROGRESO 2022

La entidad que ha elaborado el siguiente Informe de Progreso ha desarrollado los siguientes pasos:

1. Seleccionar los grupos de interés más relevantes de su entidad.
2. Identificar las temáticas de sostenibilidad más significativas para los grupos de interés seleccionados.
3. Describir de forma detallada el trabajo de la entidad en la materia a través de:

**Políticas:** documentos formales plasmados por escrito que definen los valores y comunicaciones de la entidad detectados en la identificación de las temáticas.

**Acciones/Proyectos:** las acciones ayudan a la entidad a dar forma a las políticas desarrolladas y minimizar los riesgos detectados. Las acciones deben estar planificadas en el tiempo y diseñadas en base al grupo de interés al que van dirigidas.

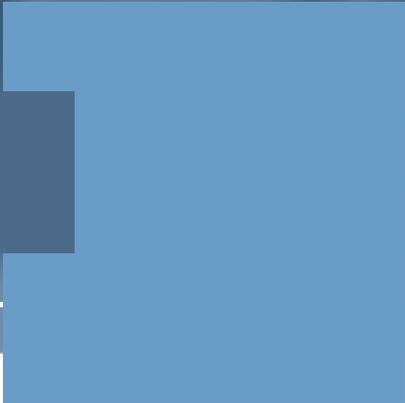
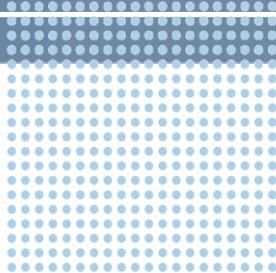
**Herramientas de seguimiento:** evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Proporcionan las herramientas para controlar el cumplimiento de las políticas y ayuda a detectar fallos en el sistema de gestión para su posterior mejora.

**Indicadores de seguimiento:** datos cuantitativos para medir el grado de implantación de las ideas (políticas, acciones/proyectos y herramientas de seguimiento).

El Informe de Progreso está planteado en términos de medición del progreso: no se trata de que se cumpla al 100% el primer año, el objetivo es ir progresando. El Informe de Progreso, es por tanto una demostración importante por parte de los firmantes del compromiso adquirido con el Pacto Mundial y sus Principios.

---

# ANÁLISIS



DERECHOS HUMANOS



26

Temáticas contempladas

NORMAS LABORALES



13

Temáticas contempladas

MEDIOAMBIENTE



13

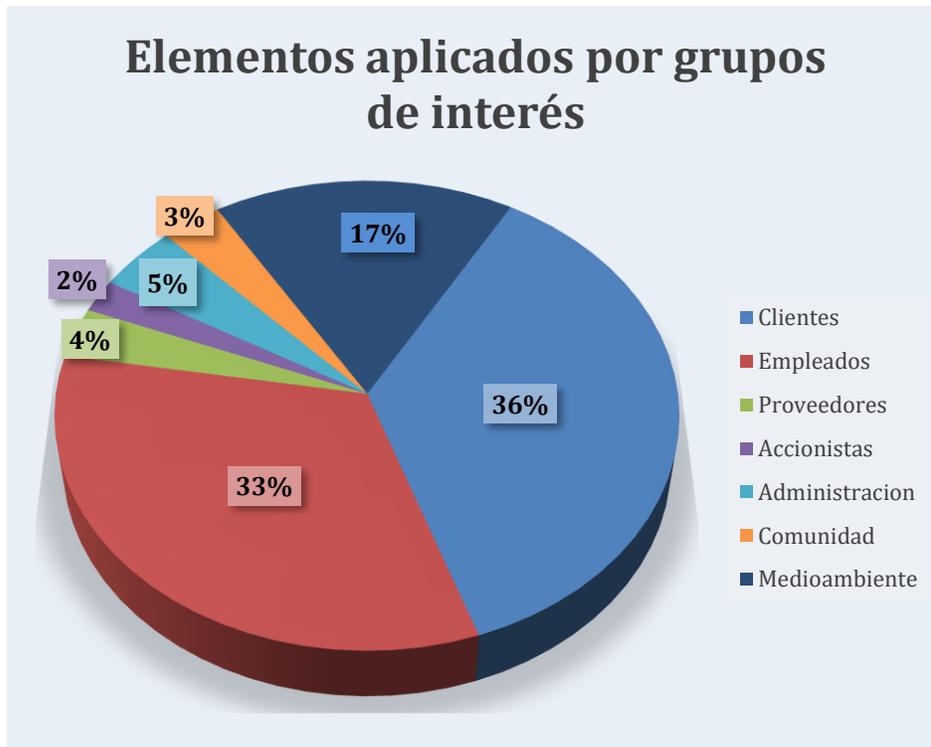
Temáticas contempladas

ANTICORRUPCIÓN



8

Temáticas contempladas



---

# GRUPO DE INTERÉS

## Clientes



# Información transparente al cliente



Ucalisa cuenta con procedimientos orientados a fomentar el buen gobierno y el control interno, con el fin de prevenir, detectar y, en su caso, erradicar prácticas contrarias a la ética empresarial. La compañía posee los mecanismos necesarios para dar cumplimiento a las obligaciones de información fijadas por la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, accesos a la información pública y buen gobierno. Dispone además de un Comité de cumplimiento, órgano colegiado cuya principal función es evaluar e informar, con, periodicidad semestral, al Consejo sobre los dictámenes que emite, por medio de la Comisión de Auditoría y Control.

## Política RSE - Política

Seguimiento, control y actualización de la norma internacional SA8000, manteniendo la transparencia en el ejercicio de la actividad.

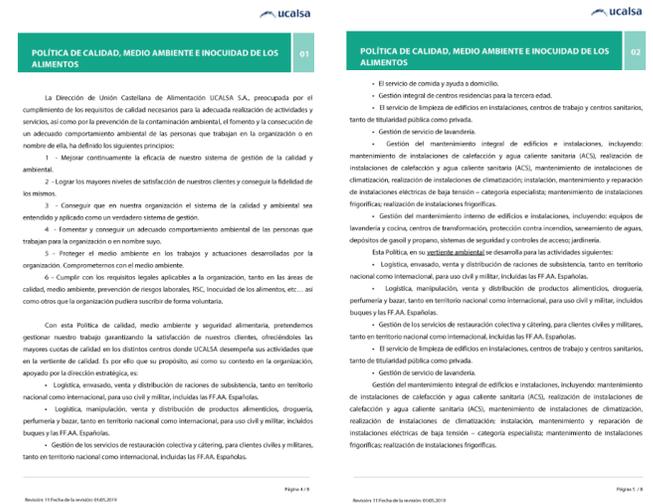


## Política de Compras - Política

Establecer las condiciones de compras mediante un procedimiento en el que se recoge la política.

## Política de Calidad - Política

Logrando los mayores niveles de satisfacción de los clientes y consiguiendo la fidelidad de los mismos. Además de cumplir con los requisitos legales aplicables a la organización.



## Buzón de sugerencias - Herramienta de Seguimiento

Cualquier cliente puede ponerse en contacto con la empresa mediante el correo electrónico, pudiendo usar el correo general (info@ucalsa.com) o por el correo corporativo personal de cada operador.

## Gestión de incidencias - Indicador de Seguimiento

En primer lugar, se realiza la identificación de las incidencias ocurridas. En segundo lugar, se procede a la evaluación de las mismas tras lo cual se imponen medidas adaptadas para solventarlas o minimizarlas.

Documentos adjuntos: [Nueva carpeta.zip](#)

## Fomento de la calidad en la entidad



UCALSA cuenta con un sistema de gestión de la calidad basado en el modelo europeo de excelencia EFQM, que permite aplicar el ciclo de mejora continua a todas las actividades y ámbitos de la organización. Mantener un sistema de gestión de la calidad focalizado en los clientes y en la mejora continua de los procesos, permite ganar en eficacia y en eficiencia, así como mejorar su satisfacción. La práctica totalidad de las oficinas y centros de tratamiento automatizado de UcalSA están certificados conforme a la norma ISO 9001.

### Política de Calidad, Medioambiente y Seguridad - Política

Cumplir con los requisitos legales aplicables a la organización, tanto en las áreas de calidad, medio ambiente, prevención de riesgos laborales, RSC, inocuidad de los alimentos, etc... así como otros que la organización pudiera suscribir de forma voluntaria. La implantación de la política de calidad, medioambiente y seguridad están integradas en los sistemas de gestión de la empresa. La política está incluida como documentación documentada en los informes necesarios para la certificación ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018

### Política de Calidad - Política

La política de calidad ha sido implantada mediante la certificación ISO 9001:2015.

### Certificación ISO 14001:2015 - Acción / Proyecto

La certificación ISO 14001:2015 fomenta el Sistema de gestión Ambiental.



### Certificación SA8000 - Acción / Proyecto

La certificación en la SA8000 fomenta en la empresa el desarrollo, el mantenimiento y la aplicación de prácticas socialmente aceptables en el puesto de trabajo.



### Certificación ISO 9001:2015 - Acción / Proyecto

Este elemento se encuentra implementado en el Sistema Integrado de Gestión de la empresa.



### Certificación ISO 45001:2018 - Acción / Proyecto

La certificación en la ISO 45001:2018 fomenta la calidad en respecto a sistemas de seguridad y salud en el trabajo.



## Encuestas de satisfacción - Herramienta de Seguimiento

En base a la satisfacción cliente, Ucalসা pone a disposición de sus partes interesadas diferentes cuestionarios para la que dejen anotado sus inquietudes en cuanto al servicio. Se ponen a disposición encuestas de satisfacción para los clientes y una plantilla de participación interna para los trabajadores. Se realizan encuestas a clientes, tras el proceso de venta o servicio mediante correo electrónico.

## Número de auditorías llevadas a cabo - Indicador de Seguimiento

Durante el último año se han realizado ocho auditorías que han permitido evaluar el correcto desarrollo de la actividad.

**Documentos adjuntos:** [politicass ucalsa.rar](#)

## Objetivos marcados para la temática

Como objetivo general, UCALSA se propone la mejora de las respuestas de la satisfacción de los clientes, año, tras año.

## Tratamiento óptimo de las bases de datos de clientes



Atendiendo a las condiciones descritas en el artículo 81 del Real Decreto por el que se aprueba el Reglamento de Desarrollo de la Ley Orgánica

15/1999, de 13 de Diciembre de Protección de Datos de Carácter Personal.

## Sistemas de Gestión de Calidad



UCALSA cuenta con un sistema de gestión Medioambiental basado en la norma UNE-EN ISO 14001:2015, con el que aplica el ciclo de mejora continua a todas las actividades y ámbitos de la organización. Para la reducción de la huella de carbono, uno de los objetivos que se han planteado para la sostenibilidad del medio ambiente, es la disminución del consumo de luz durante el año 2022.

## Políticas - Política

Unión Castellana de Alimentación UCALSA, S. A. tiene actualizada su certificación ISO 14001:2015 en Gestión Ambiental

## Reducir el consumo de energía (kW) - Acción / Proyecto

Es importante para nosotros que cada una de las instalaciones, presenten su porcentaje de disminución en cuanto a kW gastados de manera anual. Este cálculo se lleva a cabo mediante el departamento de Sistemas Integrados el cual gestiona la información que llegan en las facturas. Por ello, se implanta la concienciación por el medio ambiente en el personal de Ucalসা, mediante el consumo responsable de la luz de las diferentes instalaciones mediante la colocación de cartelería cercana a los interruptores de la luz. En el cartel parece ilustrado el ODS 13 "Acción por el clima". Y el objetivo para el cual se ponen los carteles es que cada trabajador que salga de una de las salas donde esté trabajando, apague la luz y, en el caso de finalización del turno, se queden apagados todos los equipos electrónicos (ordenador, aire acondicionado, microondas, ...). Por otro lado, se realizan recordatorios de manera continua, cada vez que el departamento de calidad visite los centros o se hagan reuniones con el

## INFORME DE PROGRESO 2022

personal.

### Certificación ISO 14001:2015 - Acción / Proyecto

La certificación en la ISO 14001:2015 fomenta el Sistema de Gestión Ambiental

### Herramienta - Herramienta de Seguimiento

Cartelería realizada para la concienciación del apagado de luces de las instalaciones siempre y cuando no sea necesario.



### Código de Conducta - Indicador de Seguimiento

Para la cuantificación de la reducción del consumo de energía (kW), se trabaja con un excel en el que se contabiliza de manera mensual los kW de luz gastados en las instalaciones de la empresa. El consumo de luz ha sido contabilizado en las cuatro instalaciones. Por otro lado, la empresa suministradora de energía, con la que contamos desde mayo de 2018 la obtiene de fuentes renovables.

### Objetivos marcados para la temática

Como objetivo general para 2022 se ha planteado la reducción del consumo de la energía con respecto al año anterior.

## Sensibilización a clientes en sostenibilidad



La política de Excelencia y Sostenibilidad de Ucalisa tiene como objetivo la promoción de una actitud íntegra en todos los niveles de la organización y el traslado de los principios de desarrollo sostenible a

todas las áreas de la compañía.

### Sistemas de Gestión Ambiental (SGA) - Política

Este elemento se encuentra implantado como información documentada.

### Política RSE - Política

Las políticas están disponibles en nuestra página web para antiguos y nuevos clientes, para proveedores y cualquier persona interesada en conocerlas. <https://www.ucalsa.com/como-lo-hacemos/>

## Resolución de incidencias y satisfacción del cliente



Ucalisa dispone de diferentes métodos para la evaluación de satisfacción de sus clientes, entre las que se encuentran: fichas de evaluación, encuestas de calidad online... Para promover así la mejora continua respecto a sus necesidades y aumentando la satisfacción final.



Documentos adjuntos: [ayuda a mejorar.png](#)

## Relación duradera con los clientes



La mejora continua y la innovación de los procesos  
Informe de Progreso | 17

## INFORME DE PROGRESO 2022

son los medios para alcanzar la excelencia en el servicio. Ucalisa trabaja para garantizar un adecuado servicio y atención a sus clientes, impulsando nuevas soluciones integradas y adaptadas que respondan a sus expectativas y demandas.

**Documentos adjuntos:** [POLITICA CALIDAD ED11 MAYO19 UCALSA.pdf](#)

## Gestión reclamación de clientes



Desde la alta dirección de la empresa Ucalisa se promueven los Derechos Humanos para todos sus escalafones. UCALSA ofrece a sus clientes un asesoramiento comercial y una atención personalizada a través de diferentes canales, como las redes comerciales, de postventa y de oficinas, la web corporativa, el servicio o las redes sociales, con el objetivo de proporcionar un servicio con los mismos niveles de excelencia en todos los momentos de la relación con este grupo de interés. Los clientes pueden contactar con la compañía a través del: servicio a domicilio del Ayuntamiento de Madrid 900 102 585, en un horario de atención de lunes a viernes de 08:00 a 17:00 horas. UCALSA ofrece un canal de denuncias y quejas a sus trabajadores, por incumplimientos de la SA8000: [ucalsasa8000@hotmail.com](mailto:ucalsasa8000@hotmail.com)

### Código Ético - Política

Ucalisa dispone de un Código Ético el cual es distribuido para el conocimiento de todos. Este documento está disponible en nuestra página web para lectura pública. <https://www.ucalsa.com/wp-content/uploads/2020/12/UCALSA-Codigo-Etico.pdf>



### Políticas - Política

Por otro lado, Ucalisa dispone de una Política de Responsabilidad Social Corporativa que, del mismo modo que el Código Ético es conocido por los trabajadores.

### Política Preventiva Integral - Acción / Proyecto

Desde el año 2020, Ucalisa dispone de una Política Anticorrupción y en contra del Blanqueo de Capitales, conocida por todos sus trabajadores.

### Código de Conducta - Indicador de Seguimiento

Como indicador de apoyo y respeto a la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, Ucalisa tiene como indicadores las acciones de blanqueo de capitales y anticorrupción, a pesar de que hasta el momento el valor ha sido siempre cero.

**Documentos adjuntos:** [RSC.rar](#)  
Objetivos marcados para la temática

Aunque no es un objetivo explícito entre el listado del 2022, Ucalisa se propone como meta mejorar día a día en el ámbito de los derechos humanos difundiendo con newsletter mensajes de buenas prácticas de conducta y haciendo partícipes a los trabajadores en este ámbito.

## Blanqueo o lavado de dinero



El Código General de Conducta de Ucalisa refleja los

## INFORME DE PROGRESO 2022

valores de referencia y los principios generales que rigen la actuación empresarial y que son de obligado cumplimiento. En su compromiso con el buen gobierno y el comportamiento ético, Ucalca cuenta con procedimientos orientados al control para prevenir, detectar y, en su caso, erradicar prácticas de corrupción.

---

### Política RSE - Política

Cumpliendo con la legislación laboral nacional, y respetar convenios internacionales relacionados con la Organización Internacional del Trabajo, Declaración Universal de los Derechos Humanos, así como otras leyes aplicables y requerimientos que la organización suscriba.

### Política Preventiva Integral - Acción / Proyecto

Ucalca se ha dispuesto a desarrollar una Política Anticorrupción y en contra del Blanqueo de Capitales.

### Código de Conducta - Indicador de Seguimiento

Ucalca tiene como indicadores las acciones de blanqueo de capitales y anticorrupción, a pesar de que hasta el momento el valor ha sido siempre cero.

**Documentos adjuntos:** [UCALSA-Codigo-Etico.pdf](#)

Objetivos marcados para la temática

Demostrar que en nuestra organización, no procede el blanqueo o lavado de dinero, así como prácticas corruptas.

---

## Política de Seguridad de la Información



UCALSA quiere fomentar una cultura de seguridad de la información en la empresa que permita ganar confianza frente a los clientes, proveedores, empleados, entre otros, y que, a su vez, ayude a eliminar o minimizar riesgos en los procesos de

negocio, mejorar la productividad y reducir el riesgo de sanciones. De acuerdo a los retos operativos que plantea la nueva normativa sobre protección de datos personales, la compañía ha revisado los procesos referidos al ciclo de vida de los sistemas de información, Igualmente, ha potenciado internamente la cultura de la seguridad, adaptando la gestión de riesgos al puesto específico y nivel de responsabilidad de cada empleado, y ha ampliado la formación a todos los profesionales cuya actividad implica el tratamiento de información personal.

---

### Servicios de Atención al Cliente - Política

Unión Castellana de Alimentación, UCALSA S. A. cumple con la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, además del Reglamento General de Protección de Datos (RGPD).

### Política Preventiva Integral - Acción / Proyecto

Para asegurar la seguridad de la información, se realizan un conjunto de medidas preventivas y reactivas en la organizaciones y en los sistemas tecnológicos que permiten resguardar y proteger la información buscando mantener la confidencialidad, la disponibilidad e integridad de datos y de la misma.

### Indicador de seguimiento - Indicador de Seguimiento

A día de hoy, Ucalca no ha sufrido ningún ataque en materia de seguridad.

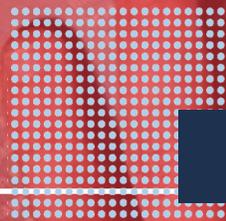
### Objetivos marcados para la temática

Ucalca tiene como objetivo principal, en el ámbito de la seguridad informática, seguir implementando medidas de seguridad en la continua digitalización de la empresa. De manera que en todas las instalaciones, y para todo el personal, se pueda trabajar de manera fiable, sin fugas de información ni problemas informáticos.

---

# GRUPO DE INTERÉS

## Empleados



## Ambiente laboral



La Dirección de Unión Castellana de Alimentación UCALSA S.A., preocupada por la vida, la salud, el bienestar y la integridad de todos sus componentes, y para la que asegurar la seguridad y la salud es fundamental en la gestión empresarial, asume como deber moral y como obligación propia de sus responsabilidades: favorecer seguridad y salud de los trabajadores, mejorar el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, cumplir con la legislación vigente y el compromiso con la consulta y participación de los trabajadores.

### Plan de Igualdad - Política

El Procedimiento sobre acoso en el trabajo del Grupo UcalSA tiene por objetivo evitar la aparición de episodios de violencia, eliminar persecuciones o acosos que puedan afectar la dignidad de las personas trabajadoras de la organización, la realización del trabajo y que puedan generar un mal ambiente de trabajo. En este sentido, el Procedimiento distingue entre acoso laboral y sexual. En el primer caso, detalla las acciones que constituyen acoso laboral y que pueden producirse de manera más frecuente: - Atento contra la dignidad de las personas o su reputación. - Conductas contra el desempeño del trabajo. - Establecimiento de situaciones de desigualdad. - Acciones contra el espacio físico de trabajo. Por otra parte y en relación al acoso sexual, el Procedimiento sobre acoso en el trabajo define los siguientes tipos de acoso: - No verbal - Verbal - Físico El Grupo UcalSA no acepta este tipo de comportamientos y en el caso de producirse, puede ser sometido a un proceso disciplinario, mediante un procedimiento de investigación y el desarrollo de medidas pertinentes. En este sentido, durante el año 2022 no se ha producido ningún caso de discriminación en esta materia en el Grupo UcalSA.

## Impulsar la sensibilización en materia

## medioambiental



La dirección de UcalSA, quiere sensibilizar a todos sus empleados en materia medioambiental. Por ello se llevan a cabo algunas medidas como: difusión de newsletters de manera continua, colocación de carteles de buenas prácticas medioambientales y facilitar el reciclaje en sus instalaciones.

### Información/ sensibilización medioambiental - Acción / Proyecto

Para sensibilizar a todos los trabajadores, UcalSA lleva a cabo las siguientes medidas: - Envío de newsletters sobre medio ambiente y sostenibilidad. - Pegado de carteles en los lugares de trabajo con consejos y buenas prácticas medioambientales. - Instalación de diferentes recipientes para facilitar el reciclaje en las instalaciones. - Separación de residuos.

## LA HORA DE LA NATURALEZA!

Seamos parte del cambio  
#DIA MUNDIAL DEL MEDIO AMBIENTE#

ucalsa | Lo hacemos posible



## Erradicación del trabajo infantil/forzoso



En el Código Ético de UcalSA aparece definido el rechazo al trabajo infantil, forzoso u obligatorio. En ningún caso, la empresa contratará a menores de 16 años y se cumplirá en todo momento con el Estatuto de los trabajadores. Además, todos los menores de 18 años dispondrán de una autorización paterna y adecuación del trabajo desempeñado.

# Salud y seguridad en el lugar de trabajo



Ucalisa se encuentra certificado en la ISO 45001:2018 por la cual se implantan los sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo. Proporcionando siempre, acceso al reconocimiento médico de manera anual y distribución de equipos de protección colectiva e individual.

## Política de Seguridad y Salud en el trabajo - Política

La Dirección de Unión Castellana de Alimentación UCALSA S.A. preocupada por la vida, la salud, el bienestar y la integridad de todos los componentes de la organización, el cumplimiento de los requisitos de calidad necesarios para la adecuada realización de actividades y servicios y el aseguramiento de la cadena de suministro, la prevención de la contaminación ambiental, así como el fomento y consecución de un adecuado comportamiento ambiental de las personas que trabajan en la misma o en nombre suyo, e intentando que los sistemas de seguridad y salud en el trabajo, de la calidad y ambiental sean entendidos y aplicados como verdaderos sistemas de gestión.

## Promover hábitos de vida saludables entre los empleados - Acción / Proyecto

Para promoción de nuevos hábitos de vida saludable, desde la alta dirección de Ucalisa se propuso la realización de una tabla de ejercicios para proponer a los empleados durante el horario de trabajo. Por otro lado, se han enviado correos a lo largo del año 2021

sobre hábitos de vida saludable, y recomendaciones de consumo de AESAN y de otras administraciones públicas. También se han distribuido carteles con mensajes de bienestar a propósito del Plan de colaboración para la mejora de la composición de los alimentos y bebidas y otras medidas 2021, con mensajes como "Reduce el consumo de azúcar", "Una vida activa equivale a una vida saludable"...

## ¿Cómo lavarse las manos?

## Buzón de sugerencias - Herramienta de Seguimiento

Mediante cartas de comunicación interna que están a disposición de los empleados, éstos pueden sugerir mejoras en su puesto de trabajo: cambio de silla, adaptadores lumbares, reposapiés...

## Herramienta - Herramienta de Seguimiento

Se implanta un calendario de ejercicios para todo el personal de la empresa, que se envía por correo electrónico. A final de año se recupera para contabilizar los ejercicios por cada persona.

## Indicador de seguimiento - Indicador de Seguimiento

De manera mensual se tiene controlado los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales de cada trabajador de cada centro de trabajo. Éstos anualmente son comparados para comprobar que las medidas de hábito de vida saludable son efectivas.

## Objetivos marcados para la temática

## INFORME DE PROGRESO 2022

Promover hábitos de vida saludable entre los empleados que realmente supongan un cambio a mejor tanto en el hábito laboral como en la profesional

### Igualdad de género

El Plan de Igualdad de Ucalca está orientado a fomentar estrategias sociolaborales a través del diálogo, promoviendo la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, con el propósito de atender y tratar aquellas necesidades y carencias manifiestas en los diferentes colectivos. Ucalca, como empresa pionera en la integración laboral femenina y compañía referente en la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres, posee un compromiso explícito con la igualdad de género. Como en años anteriores, en 2022, el número de mujeres superó al de hombres en la plantilla, haciendo un total de 405 empleados, 139 hombres (34,3%) y 266 mujeres (65,7%).

#### Política RSE - Política

No tomar parte ni apoyar el uso de mano de obra infantil, el trabajo forzoso u obligatorio, ni la discriminación en la contratación, remuneración, acceso a formación, ascenso, cese o retiro con base en la raza, origen nacional, territorial o social, casta, nacimiento, religión, discapacidad, género, orientación sexual, responsabilidades familiares, estado civil, afiliación sindical, opiniones políticas, edad o cualquier otra condición que pueda dar lugar a discriminación.

#### Plan de Igualdad - Política

De manera documentada se declara el compromiso en el establecimiento y desarrollo de políticas que integran de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, sin discriminar

Objetivos marcados para la temática

Demostrar el compromiso de la dirección de Ucalca en la toma de medidas para la igualdad de género. Realizar contrataciones y condiciones laborales para ambos géneros por igual.

### Mejora de la diversidad de la plantilla en la identidad

UCALSA aspira a potenciar entre sus profesionales un modelo de gestión y un estilo de liderazgo que fomente la riqueza que aporta la pluralidad de ideas, exigencias y perspectivas, como verdadera ventaja competitiva a largo plazo. En el año 2022, un 1.97% de los trabajadores presentaban algún tipo de discapacidad.

### Oportunidades para jóvenes con talento

Ucalca pacta con las diferentes organizaciones de formación para participar en programas de prácticas curriculares para los estudiantes.

#### Formación - Acción / Proyecto

Se realiza un convenio con las Universidades o institutos, como primer paso de los estudiantes a la incorporación de la vida laboral.

### Política de RRHH

La regulación interna de UCALSA contiene medidas dirigidas a favorecer la conciliación laboral, ampliando en algunos casos lo contenido en la normativa vigente. El horario y sus turnos favorecen que los profesionales compatibilicen la jornada de trabajo con sus necesidades personales y familiares.

### Política Preventiva Integral - Acción / Proyecto

Como acción, en la firma digital de cada uno de nuestros correo se puede apreciar el horario de desconexión digital que dicta así "Nuestro horario de desconexión digital es nuestro tiempo no laboral: de lunes a jueves, de 18:00h a 8h; viernes a partir de las 15h; sábados, domingos y festivos."

---

## Formación al empleado/a



UcalSA impulsa una oferta informativa dirigida a dar respuesta a las necesidades estratégicas del negocio y de desarrollo profesional de sus empleados. El objetivo último es prestar un servicio excelente y respaldar la oferta de nuevos productos, conforme al plan de transformación de la compañía.

---

### Política de Calidad, Medioambiente y Seguridad - Política

Crear en el seno de la empresa, un ambiente de trabajo favorable a la promoción de la calidad, formando y motivando al personal en relación con la calidad y el trabajo en equipo, que permita el desarrollo profesional y personal de todos sus miembros y la consecución de la calidad pretendida.

### Formación - Acción / Proyecto

Se realizan 496 horas de formación en 2022, entre las que se encuentran:

- Seguridad alimentaria: manipulación de alimentos;
- Prevención de riesgos laborales;
- Sistemas Integrados de Gestión;
- Alérgenos e intolerancias alimentarias;
- Curso de conductores carretillas elevadoras; - Manipulador de alimentos;
- Primeros auxilios;
- Curso de excel avanzado;

- Seguridad y protección contra incendios;

### Porcentaje de empleados sobre el total que han recibido formación - Indicador de Seguimiento

La formación es impartida al 100 % a los trabajadores durante su ingreso. Además, el mismo 100 %, es reciclado de manera continua en formación.

### Objetivos marcados para la temática

Seguir formando a los empleados para la correcta realización de sus tareas cumpliendo con las políticas establecidas con la empresa.

---

## Política de Seguridad y Salud en el trabajo



Los buenos resultados obtenidos estos últimos años en la compañía manifiestan el empeño de UCALSA por continuar con una política preventiva integral que impulse medidas como las revisiones de las evaluaciones de riesgos, la planificación de la acción preventiva, las campañas de promoción de la salud y los nuevos modelos de formación en prevención.

---

### Política Preventiva Integral - Acción / Proyecto

Se mantiene acuerdo con mutuas para la realización del reconocimiento médico de los trabajadores.

### Documentos adjuntos: [UCALSA-Politica-de-Seguridad-y-Salud-en-el-Trabajo.pdf](#)

#### Objetivos marcados para la temática

Mantener y mejorar la Prevención de Riesgos Laborales de la empresa.

---

## Inserción y accesibilidad de personas con discapacidad



En Ucalisa el 2,27% de los trabajadores presentan algún tipo de discapacidad. En los puestos de trabajo que se ofertan, no se hace ningún tipo de filtrado según el sexo, discapacidad, origen, religión... Todos los candidatos son valorados por igual, y todos cuentan con las mismas oportunidades para optar al puesto vacante. En caso de necesidad, el puesto de trabajo será adaptado para la persona que vaya a realizar la actividad.

## Diversidad de la plantilla en la entidad



Ucalisa aspira a potenciar entre sus profesionales un modelo de gestión y un estilo de liderazgo que fomente la riqueza que aporta la pluralidad de ideas, exigencias y perspectivas, como verdadera ventaja competitiva a largo plazo. Entre esta diversidad, en el año 2022, se tuvo en la plantilla un 1,97% de trabajadores que presentaban algún tipo de discapacidad.

## Formación a empleados/as en aspectos de derechos humanos



UCALISA impulsa una oferta informativa dirigida a dar respuesta a las necesidades estratégicas del negocio y de desarrollo profesional de sus empleados. El objetivo último es prestar un servicio excelente y respaldar la oferta de nuevos

productos, conforme al plan de transformación de la compañía. El código de conducta recoge las buenas prácticas de los derechos humanos en la empresa.

### Difusión de buenas prácticas - Acción / Proyecto

Durante el año 2022 se ha emitido una formación en materia de derechos humanos a todos los trabajadores de la empresa Ucalisa. Además, el día 10 de diciembre, con motivo del día de los Derechos Humanos, se envía una newsletter a modo recordatorio de las buenas prácticas y el código de conducta de la empresa.



### Objetivos marcados para la temática

Dar a conocer a todos los empleados los Derechos Humanos para que sean conocidos y respetados por todos.

## Lucha contra la corrupción y soborno dentro de la entidad



Ucalisa se compromete a luchar contra el fraude, la corrupción y el soborno.

### Política Anticorrupción - Política

La política incluye los compromisos en materia de lucha contra el fraude, la corrupción y el soborno que reflejan la rotunda oposición a la comisión de actos ilícitos o

## INFORME DE PROGRESO 2022

irregulares y la firme voluntad de combatirlos y prevenirlos al objeto de cumplir el principio de “tolerancia cero”.

### **Certificación SA8000 - Acción / Proyecto**

UcalSA dispone de la certificación de Responsabilidad Social Corporativa (RSC), mediante la SA8000, además dispone de una política propia de responsabilidad social actualizada en 2020.

### **Canal de denuncias anónimo o confidencial - Herramienta de Seguimiento**

UcalSA dispone de un canal de denuncias a disposición de todos los empleados para que pongan en conocimiento cualquier de la compañía cualquier comportamiento delictivo. [ucalsasa8000@hotmail.com](mailto:ucalsasa8000@hotmail.com).

**Documentos adjuntos:** [POLITICA ANTICORRUPCION ED1 SEP20 UCALSA.pdf](#)

---

# GRUPO DE INTERÉS

## Proveedores



### Política de compras



Por la naturaleza de las actividades que desarrolla, UCALSA colabora con un amplio número de proveedores de diversos sectores, en todas las fases de la cadena de suministro. El marco normativo de contratación de la compañía está constituido por: -ISO 9001:2015, Procedimiento de selección de proveedores. Dichos proveedores se reevalúan anualmente informándoles si se mantienen como proveedor para el periodo siguiente o no.

caso, garantizar la observancia de los compromisos con el respeto de los derechos humanos, la eliminación de toda forma de trabajo forzoso, la erradicación del trabajo infantil o la libertad de asociación y negociación colectiva. La presentación de ofertas implicará manifestación expresa de la aceptación de dichos compromisos. Por el ámbito geográfico de actuación y naturaleza de sus proveedores, Ucalsa estima que ninguno de ellos presenta un riesgo significativo de incumplir dichos principios. Por otra parte, en los pliegos de condiciones técnicas para la contratación de obras se exige a los licitadores la presentación de una memoria de calidad y medio ambiente y se valoran criterios sociales o ambientales en el resto de concursos donde sea aplicable.

### Procedimiento de

### Compras



La relación con este grupo de interés está basada en procedimientos de selección que garantizan equidad y transparencia. UCALSA supervisa la eficiencia de los procesos de compra y el adecuado desempeño contractual, garantizando además el cumplimiento de los requerimientos normativos. Asimismo, extiende el compromiso de responsabilidad social a sus proveedores y empresas contratadas mediante la incorporación en los concursos y contratos de los principios éticos, ambientales y sociales que establece el Pacto Mundial de Naciones Unidas.

### Política de Calidad - Política

Lograr los mayores niveles de satisfacción de nuestros clientes y conseguir la fidelidad de los mismos.

### Difusión de la política - Acción / Proyecto

Cualquiera de nuestros proveedores podrá pedir la política y se le será facilitado sin problemas mediante el correo electrónico.

### Herramienta - Herramienta de Seguimiento

El departamento de compras realiza una evaluación de los proveedores en una hoja de cálculo, para poder llevar a cabo un seguimiento de estos. Se comprueban el servicio realizado y las certificaciones que tienen, sobre todo SGE21o SA8000. Por nuestra parte, se comparte las cartas de adhesión a nuestro compromiso con la SA8000.

### Evaluación de proveedores en aspectos de RSE



Teniendo en consideración los Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas asumidos por Ucalsa, los interesados en participar en sus procedimientos de contratación deberán, en todo

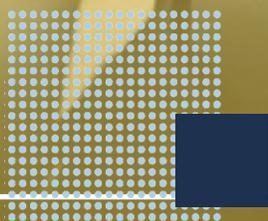
### Objetivos marcados para la temática

Lograr los mayores niveles de satisfacción de nuestros proveedores para seguir trabajando de manera continua.

---

# GRUPO DE INTERÉS

## Socios / accionistas



### Transparencia en la exposición de la información



UCALSA cuenta con procedimientos orientados a fomentar el buen gobierno y el control interno, con el fin de prevenir, detectar y, en su caso, erradicar prácticas contrarias a la ética empresarial. La compañía posee los mecanismos necesarios para dar cumplimiento a las obligaciones de información fijadas por la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, accesos a la información pública y buen gobierno. Dispone además de un Comité de cumplimiento, órgano colegiado cuya principal función es evaluar e informar, con periodicidad semestral, al Consejo sobre los dictámenes que emite, por medio de la Comisión de Auditoría y Control.

### Satisfacción de expectativas



Ucalsa se compromete a no tomar parte ni apoyar el uso de mano de obra infantil, el trabajo forzoso u obligatorio, ni la discriminación en la contratación, remuneración, acceso a formación, ascenso, cese o retiro con base en la raza, origen nacional, territorial o social, casta, nacimiento, religión, discapacidad, género, orientación sexual,

responsabilidades familiares, estado civil, afiliación sindical, opiniones políticas, edad o cualquier otra condición que pueda dar lugar a discriminación. Por otro lado, también se compromete a tratar a todo el personal con dignidad y respeto, no debiendo tomar parte en, ni tolerando, el uso de castigos corporales, coerción mental o física o abuso verbal a los trabajadores, ni permitiendo el trato rudo o inhumano.

#### Política RSE - Política

La Dirección de Unión Castellana de Alimentación UCALSA S.A. asume un rol activo respecto a las condiciones laborales y responsabilidad social corporativa, entendida como el respeto por las personas, la comunidad y el medio ambiente.

#### Auditorías - Herramienta de Seguimiento

Anualmente, la empresa se audita para mantener y mejorar la certificación SA8000.

#### Documentos adjuntos: [POLITICA CALIDAD ED11 MAYO19 UCALSA.pdf](#)

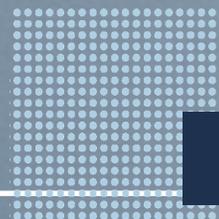
Objetivos marcados para la temática

Cumplir con la legislación laboral nacional, y respetar los convenios internacionales relacionados con la Organización Internacional del Trabajo, Declaración Universal de los Derechos Humanos, así como otras leyes aplicables y requerimientos que la organización suscriba.

---

# GRUPO DE INTERÉS

## Administración



## Código de conducta



Como ya se ha citado, el Código General de Conducta del Grupo UCALSA refleja los valores de referencia y los principios generales que rigen la actuación empresarial y que son de obligado cumplimiento para todos los empleados.

## Identificación de conductas no éticas o ilícitas



La entidad dispone de un canal de reclamaciones para informar sobre casos de vulneración de derechos humanos. La gestión y difusión de este tipo de mecanismos permiten trabajar de una forma más óptima, permitiendo minimizar los riesgos en caso de vulneración de los derechos humanos.

### Política RSE - Política

UcalSA dispone de la certificación de Responsabilidad Social Corporativa, mediante la SA8000, además dispone de una política propia de responsabilidad social actualizada a fecha de mayo del 2019. Esta política se encuentra disponible para lectura pública en la página web de la compañía.

### Política Preventiva Integral - Acción / Proyecto

Para este año 2022, UcalSA se ha propuesto el desarrollo de la Política contra el Fraude, la Corrupción y el Soborno, aprobándose por la alta dirección y difundándose a todos sus empleados.



### Buzón de sugerencias - Herramienta de Seguimiento

En UcalSA se dispone de una dirección de correo electrónico [ucalsasa8000@hotmail.com](mailto:ucalsasa8000@hotmail.com) que se encuentra al alcance de trabajadores y proveedores, para cualquier reclamación, consulta o participación en materia de Derechos Humanos, Responsabilidad Social Corporativa, etc.

### Objetivos marcados para la temática

Aumentar el compromiso e implicación en materia de Derechos Humanos de nuestras partes interesadas.

## Contratos transparentes con la administración pública



Los beneficios recibidos por la empresa han sido poco más de 143.372,72 € para el año 2022, siendo los impuestos pagados por esta cifra, alrededor 63.701,97 €. Además, para este año, UcalSA no ha recibido ninguna subvención pública por ningún tipo de administración.

### Servicios de atención al cliente



La mejora continua y la innovación de los procesos son los medios para alcanzar la excelencia en el servicio. UCALSA trabaja para garantizar un adecuado servicio y atención a sus clientes, impulsando nuevas soluciones integradas y adaptadas que respondan a sus expectativas y demandas. UCALSA, que actualmente es prestador de este tipo de servicios de confianza en el entorno físico, está capacitado para desempeñar ese papel en los entornos más difíciles.

---

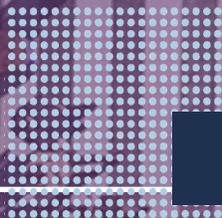
#### Servicios de Atención al Cliente - Política

La empresa ofrece un servicio de atención al cliente personalizado y adaptado a sus necesidades.

---

# GRUPO DE INTERÉS

## Comunidad



---

### Contribución de la empresa al desarrollo local



Unión Castellana de Alimentación UCALSA, S.A, colabora con multitud de proyectos de alcance social todos los años. Entre ellos se encuentran las donaciones de alimentos, donaciones económicas, apoyo de iniciativas y campañas de fundaciones...

---

#### Acción social - Acción / Proyecto

Durante el año 2022 UcalSA ha participado en las siguientes iniciativas:

- Día Internacional de la mujer
- Lucha contra las etiquetas, creyendo en el talento en el Día Internacional de las Personas con Discapacidad.
- Concienciación sobre la pérdida y desperdicio de los Alimentos
- Participación en el informe "Violencia de Género y Empleo" de la fundación Adecco, y organización de la Semana contra la Violencia de Género.

#### Comunicación con los actores de la comunidad - Acción / Proyecto

Desde el año 2020, se fomenta la formación e información en materia de Derechos Humanos para los trabajadores de la empresa UcalSA, y se lleva a cabo una iniciativa de comunicación especial el 10 de diciembre por el Día Mundial de los Derechos Humanos.

#### Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro - Indicador de Seguimiento

En 2022 UcalSA ha realizado la donación de 3.316,23€ a entidades sin fines de lucro.

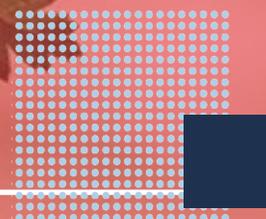
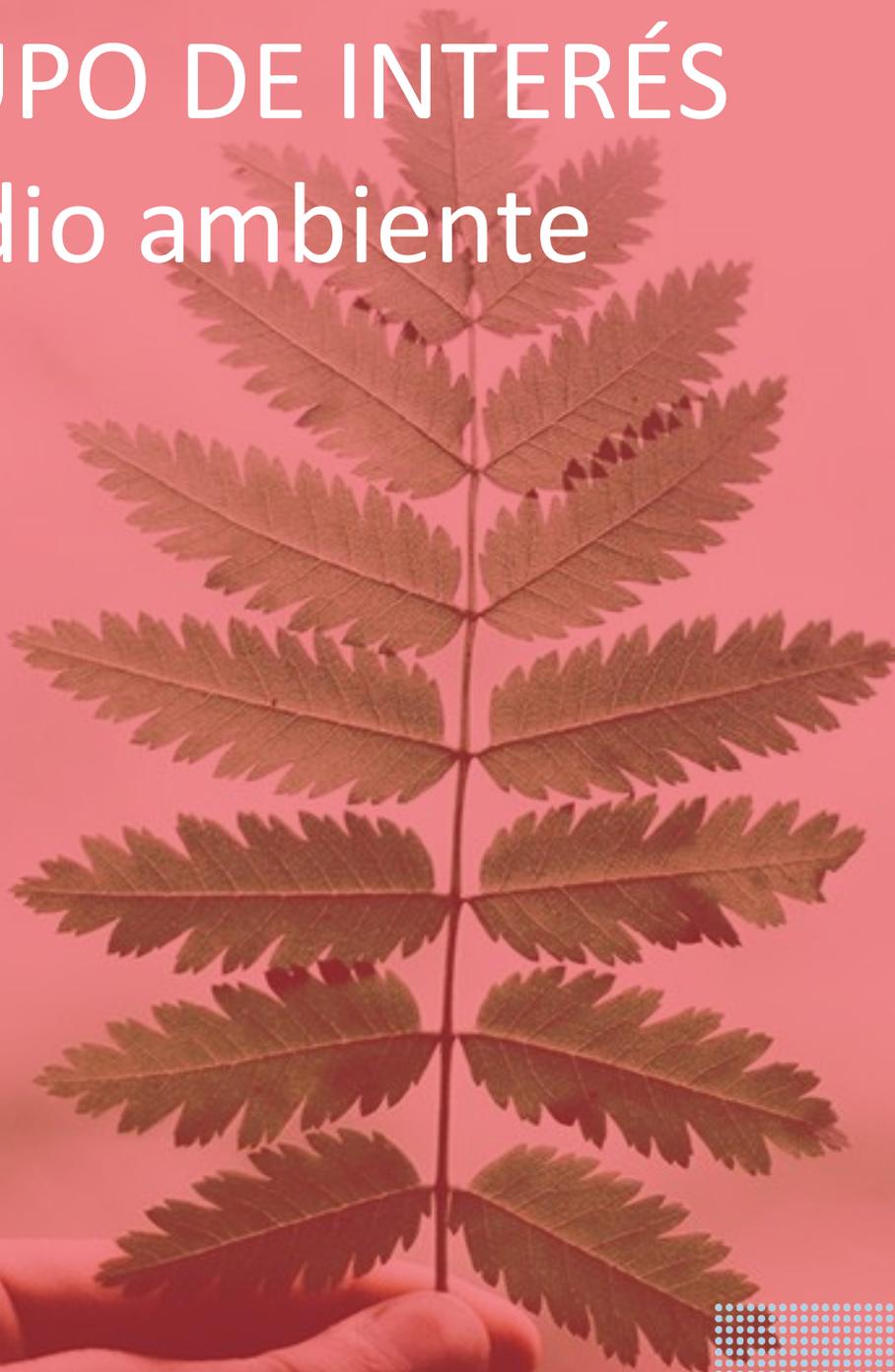
#### Objetivos marcados para la temática

Llevar a cabo actividades voluntarias poniendo a disposición recursos humanos, técnicos y financieros para ayudar a las personas más desfavorecidas de la sociedad.

---

# GRUPO DE INTERÉS

## Medio ambiente



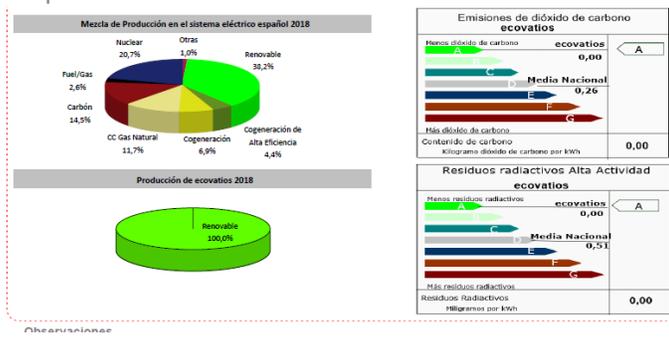
## Uso sostenible de recursos y tecnologías respetuosas con el medioambiente



Desde el año 2019, UCALSA cuenta con una compañía de suministro eléctrico ecológica. De esta forma, toda la luz suministrada en cada uno de los centros de trabajo es de origen renovable.

### Herramienta - Herramienta de Seguimiento

De igual manera, se contabilizan los gastos de electricidad producidos por todas las instalaciones de la empresa.



## Medidas de economía circular



La economía circular establece un modelo de producción y consumo más sostenible, promoviendo la optimización de recursos, la reducción en el consumo de materias primas y el aprovechamiento de los residuos, reciclándolos o dándoles una nueva vida para convertirlos en nuevos productos.

### Medidas para reducir los desechos - Acción / Proyecto

Para reducir la brecha digital y proteger el medio ambiente, UcalSA donará los equipos informáticos

antiguos sustituidos. De esta forma, gracias al reacondicionamiento, se da una segunda vida a los equipos y se reducen los residuos. Los equipos se distribuyen en centros educativos y de formación, entre personas en riesgo de exclusión, residencias de personas mayores y otros colectivos necesitados.

### Objetivos marcados para la temática

Aprovechamiento de los residuos, reciclándolos o dándoles una nueva vida para convertirlos en nuevos productos.

## Política de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad



Crear en el seno de la empresa, un ambiente de trabajo favorable a la promoción de la calidad, formando y motivando al personal en relación con la calidad y el trabajo en equipo, que permita el desarrollo profesional y personal de todos sus miembros y la consecución de la calidad pretendida.

### Estrategia Climática - Acción / Proyecto

Las prioridades de la compañía en materia medioambiental, fijadas en el Plan general de sostenibilidad, se centran en: -Identificar, evaluar y gestionar los impactos en el entorno, para establecer medidas dirigidas a reducir las emisiones de CO2. - Conseguir una mayor eficiencia energética. -Gestionar más responsablemente los residuos. -Desarrollar productos de menor impacto medioambiental.

### Herramienta - Herramienta de Seguimiento

La formación es impartida al 100% de los trabajadores durante su ingreso. Además, ese mismo porcentaje es reciclado durante su estancia. Por otro lado, en el caso de que haya una necesidad de formación por parte del departamento o de la actividad se busca la mejor manera de conseguir que el trabajador realice la formación.

## INFORME DE PROGRESO 2022

### Objetivos marcados para la temática

Formar a los empleados para la correcta realización de sus tareas cumpliendo con las políticas establecidas con la empresa. Se realizan multitud de horas de formación durante el año 2022, entre las que se encuentran prevención de riesgos laborales, calidad y medio ambiente.

## Cálculo y compensación de las emisiones en CO2



UCALSA asume como prioridad contribuir positivamente al entorno en el que desarrolla su actividad, reduciendo su impacto sobre el medio ambiente. Esto se traduce en: -Mejorar la calidad del aire de las ciudades (reduciendo las emisiones de NOx y partículas PM10). -Consumir de manera sostenible (haciendo un uso eficiente de los recursos). -Promover una economía circular (aumentando los porcentajes de reciclado y reduciendo los residuos generados).

### Objetivos marcados para la temática

Reducir el impacto ambiental de la empresa UCALSA, creando consciencia del medio ambiente.

## Estrategia climática



La compañía fue de las primeras empresas en incorporarse al "Registro de huella de carbono, compensación y proyectos de absorción de dióxido de carbono" del Ministerio de Agricultura y Pesca, Alimentación y Medio Ambiente desde su creación en 2014. Este registro fomenta la medición y reducción de la huella de carbono de las organizaciones, además de promover proyectos que mejoren la capacidad de lucha contra el cambio climático. Para el año 2021 el cálculo de la Huella de Carbono, dio como resultado de las Emisiones directas de GEI (alcance 1) 341,5

toneladas de CO2 equivalentes, mientras que las Emisiones indirectas de GEI (alcance 2) fueron 0, ya que la compañía suministradora de electricidad es ecológica y compensa el 100% del CO2 producido.

### Estrategia Climática - Acción / Proyecto

El Grupo UcalSA dispone de un conjunto de buenas prácticas ambientales para promover una mayor eficiencia en el consumo energético derivado de las diferentes actividades de la organización. En el ámbito del servicio de catering se aplican una serie de medidas, entre las cuales destacan: - El cierre correcto de las cámaras frigoríficas para evitar pérdidas al exterior. - Evitar colocar los aparatos de frío cerca de fuentes de calor. - Realizar un correcto uso de los vehículos de reparto. - En el ámbito de las oficinas, las buenas prácticas ambientales para mejorar la eficiencia del consumo energético, irían encaminadas hacia las siguientes acciones: - Apagar los equipos electrónicos y ordenadores cuando no se vayan a utilizar en un período de tiempo prolongado. - Poner los ordenadores y otros equipos informáticos en sistemas de ahorro de consumo. - Apagar el aire acondicionado cuando no sea necesario su uso y cuando se use, hacerlo de forma razonable. - Usar equipos informáticos en modo de bajo consumo. - Realizar el cambio paulatino de focos fluorescentes por focos LED. - Limpiar los filtros del aire acondicionado para mejorar la salida del aire.

## Movilidad Sostenible



Unión Castellana de Alimentación UCALSA S.A. presenta su preocupación por los problemas medioambientales remitidos de la movilidad. En este sentido, la empresa promueve el uso de transporte público para los viajes de corta y larga distancia (tren, autobús, avión, barco) tanto para sus empleados como para la distribución de los servicios y productos.

### Estrategia Climática - Acción / Proyecto

## INFORME DE PROGRESO 2022

El Grupo Ucalca dispone de un conjunto de buenas prácticas ambientales para promover una disminución de la contaminación. Los vehículos y la maquinaria utilizada en la actividad económica de la empresa, están siendo sustituidas poco a poco por nuevos equipos ecológicos tanto de tipo eléctrico como de otros.

### Herramienta - Herramienta de Seguimiento

Desde la Alta Dirección se propuso el seguimiento y gestión de todo tipo de actividad de la empresa. Con estos datos se podrá calcular la Huella de Carbono con alcance 3. Posteriormente se intentará reducir ese dato.

## Conocimiento del impacto ambiental de la entidad



Consciente de la huella ecológica que genera su actividad, Ucalca desarrolla políticas orientadas a mitigar la mayor parte de sus impactos ambientales, entre los que se encuentran: emisiones de CO<sub>2</sub>, consumo energético, generación de residuos, consumo de materiales, producción de ruido, etc.

### Política de Calidad, Medioambiente y Seguridad - Política

Mejora la eficacia de nuestro sistema de gestión de calidad y ambiental. Conseguir que en la organización el sistema de calidad y ambiental sea entendido y aplicado como un verdadero sistema de gestión. Proteger el medio ambiente en los trabajos y actuaciones desarrolladas por la organización. Comprometernos con el medio ambiente.

### Sistemas de Gestión Ambiental (SGA) - Política

Mediante la certificación ISO 14001 se implementan un sistema para la gestión medioambiental, con el cual se evalúan los impactos ambientales de la empresa.

### Objetivos marcados para la temática

Mejora continua de la disminución del impacto ambiental de la empresa.

## Cambio Climático



Ucalca, en el sector de los residuos, se une a la iniciativa destinada a fomentar la separación en origen de los biorresiduos para su posterior tratamiento biológico o aprovechamiento. Con esta actuación se mejora el comportamiento ambiental y se reducen las emisiones asociadas.

## Auditorías



Desde hace años, UCALSA proceso de verificación externa de sus emisiones de CO<sub>2</sub> para así asegurar la efectividad de los procesos de cálculo y reporte de datos realizado. La monitorización y evaluación de las medidas que lleva a cabo UCALSA en materia medioambiental se apoyan, entre otras, en la verificación en los años 2016, 2017, 2018, 2019 de la metodología de cálculo de la huella de carbono, conforme a la norma UNE-EN ISO 14064-1:2012 "Gases de efecto invernadero". Esto facilita el seguimiento del grado de cumplimiento de los objetivos de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero y la comparabilidad con el resto de empresas del sector.

### Políticas - Política

Mediante la certificación ISO14001:2015 se implementa un sistema para la gestión medioambiental, con el cual se evalúan los impactos ambientales de la empresa.

### Certificación ISO 14001:2015 - Acción / Proyecto

Mediante auditorías se certifica la normativa ISO 14001:2015. Esta certificación se mantiene como información documentada.

# INFORME DE PROGRESO 2022

## Herramienta - Herramienta de Seguimiento

Para medir la Huella de Carbono de todos los años, se realiza mediante la calculadora del Ministerio de Medio Ambiente, actualmente llamado MITECO.

## Objetivos marcados para la temática

UCALSA pretende calcular la Huella de Carbono para el año 2022, mediante verificación externa, conforme a la norma UNE-EN ISO 14064-1:2012 "Gases de efecto invernadero", como ya hizo en años anteriores. En 2016/2017/2018/2019/2020 se realizó, con la Calculadora del Ministerio de Transición Ecológica, el cálculo de nuestra HC.



Así mismo, desde UCALSA, empleamos transportes que también compensen su HC como es el caso de CABIFY España:



### Certificado de compensación de huella de carbono

2 de marzo de 2021

## UCALSA

Ha recorrido 938.0km con Cabify compensando

**97Kg** CO<sub>2</sub>

Emitidos en sus viajes de 2020

Moviéndonos hacia la descarbonización



En el año 2020, se completó el ciclo abarcando: calculo, reduzco y compensa. Para compensar, UCALSA colaboró con dos organismos, uno nacional y otro internacional:



José Salz Gómez, con D.N.I. nº 13.730.038-G, como administrador único de la empresa Bosques Sostenibles S.L., con C.I.F. B-39-739-990 y domicilio en Alto de las Veneras s/n, C.P. 39.439-Puerto Arce (Cantabria), titular del proyecto de "REPOBLACIÓN FORESTAL EN EL MONTE DE UTILIDAD PÚBLICA Nº 134 ORZADUERO (T.M. SAN MARTÍN DEL PIMPOLLAR)", inscrito en la sección b) del Registro de huella de carbono, compensación y proyectos de absorción de CO<sub>2</sub> del Ministerio para la Transición Ecológica con el código 2015\_00\_b001.

#### CERTIFICA:

Que, con fecha 29 de marzo de 2021, Bosques Sostenibles S.L. ha llegado a un acuerdo con Unión Castellana de Alimentación UCALSA, S.A. para la cesión de una cantidad de derechos de absorción equivalente a 30 tCO<sub>2</sub>e, de los pertenecientes al citado proyecto, referidos a las absorciones futuras de acuerdo con la metodología del Registro.

Que, una vez descontado el 10 % dirigido a la bolsa de garantía, las absorciones actuales disponibles para compensar ascienden a 2 tCO<sub>2</sub>e.

Y para que conste a los efectos oportunos, firmo el presente documento en Puente Arce, a 29 de marzo de 2021.

EL REPRESENTANTE DE BOSQUES SOSTENIBLES S.L.



FECHA: 23 MARZO 2021  
REFERENCIA: VCI184222021

## CERTIFICADO DE CANCELACIÓN VOLUNTARIA

Presentado a  
UNION CASTELLANA DE ALIMENTACION UCALSA S.A.  
Motivo de la cancelación  
Estoy compensando las emisiones de gases de efecto invernadero de mi empresa

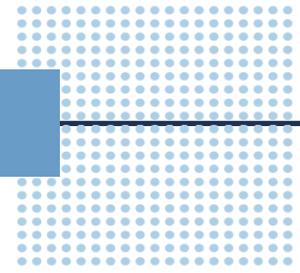
Número de unidades canceladas

**250 RCEs**  
Equivalente a 250 toneladas(t) de CO<sub>2</sub>

Primer número de serie: DE-5-218181905-0-0-1254  
Último número de serie: DE-5-218181954-0-0-1254

El certificado se emite según el procedimiento de cancelación voluntaria en el registro del MDC. El número incluido en este certificado es proporcional a la cantidad que se cancela.





# ANEXO

# CORRELACIÓN DE TEMÁTICAS



## Empleados

### Derecho a la negociación colectiva y respeto de los convenios



**Principio:** Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

**ODS relacionado:** 08 | Trabajo decente y crecimiento económico, 16 | Paz, Justicia e instituciones sólidas

**Vinculación Ley:** II. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal: Relaciones sociales, III. Información sobre el respeto de los derechos humanos

**Indicador GRI:** 102-41

### Evaluación de desempeño a empleados/as



**Principio:** Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

**ODS relacionado:** 04 | Educación de Calidad, 08 | Trabajo decente y crecimiento económico

**Indicador GRI:** 404-3

### Impulsar la sensibilización en materia medioambiental



**Principio:** Principio 7: Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

**ODS relacionado:** 06 | Agua Limpia y Saneamiento, 13 | Acción por el clima

### Ambiente laboral



**Principio:** Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia.

**ODS relacionado:** 08 | Trabajo decente y crecimiento económico, 10 | Reducción de las desigualdades

### Erradicación del trabajo infantil/forzoso



**Principio:** Principio 5: Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

**ODS relacionado:** 08 | Trabajo decente y crecimiento económico, 16 | Paz, Justicia e instituciones sólidas

**Vinculación Ley:** III. Información sobre el respeto de los derechos humanos

**Indicador GRI:** 408, 409

## Salud y seguridad en el lugar de trabajo



**Principio:** Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia.

**ODS relacionado:** 03 | Salud y Bienestar

**Vinculación Ley:** II. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal: Salud y seguridad

**Indicador GRI:** 403

## Igualdad de género



**Principio:** Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

**ODS relacionado:** 05 | Igualdad de género

**Vinculación Ley:** II. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal: Igualdad, II. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal: Empleo

**Indicador GRI:** 405, 406, 102-22, 401-1

## Mejora de la diversidad de la plantilla en la identidad



**Principio:** Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia.

**ODS relacionado:** 05 | Igualdad de género

## Oportunidades para jóvenes con talento



**Principio:** Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

**ODS relacionado:** 17 | Alianzas para lograr los objetivos, 04 | Educación de Calidad

**Vinculación Ley:** II. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal: Igualdad

## Conciliación familiar y laboral



**Principio:** Principio 4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

**ODS relacionado:** 05 | Igualdad de género

**Vinculación Ley:** II. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal: Organización del trabajo

**Indicador GRI:** 401-3, 401-2

## Cláusulas contractuales con los empleados



**Principio:** Principio 4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

## INFORME DE PROGRESO 2022

**ODS relacionado:** 08 | Trabajo decente y crecimiento económico, 16 | Paz, Justicia e instituciones sólidas

**Vinculación Ley:** II. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal: Empleo

### Política de RRHH



**Principio:** Principio 2: Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

**ODS relacionado:** 08 | Trabajo decente y crecimiento económico

### Formación al empleado/a



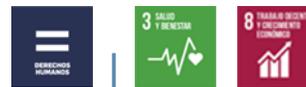
**Principio:** Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia.

**ODS relacionado:** 04 | Educación de Calidad, 08 | Trabajo decente y crecimiento económico

**Vinculación Ley:** II. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal: Formación

**Indicador GRI:** 404

### Política de Seguridad y Salud en el trabajo



**Principio:** Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia.

**ODS relacionado:** 03 | Salud y Bienestar, 08 | Trabajo decente y crecimiento económico

### Inserción y accesibilidad de personas con discapacidad



**Principio:** Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

**ODS relacionado:** 10 | Reducción de las desigualdades

**Vinculación Ley:** II. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal: Empleo, II. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal: Igualdad, II. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal: Accesibilidad universal de las personas con discapacidad

**Indicador GRI:** 406

### Formación a empleados/as en aspectos de derechos

#### humanos



**Principio:** Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia.

**ODS relacionado:** 04 | Educación de Calidad, 08 | Trabajo decente y crecimiento económico

**Vinculación Ley:** II. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal: Formación, III. Información sobre el respeto de los derechos humanos

**Indicador GRI:** 410, 412, 412-2

## Diversidad de la plantilla en la entidad



**Principio:** Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

**ODS relacionado:** 05 | Igualdad de género, 10 | Reducción de las desigualdades

**Vinculación Ley:** II. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal: Formación, III. Información sobre el respeto de los derechos humanos

**Indicador GRI:** 102-8, 405, 401-1

## Lucha contra la corrupción y soborno dentro de la entidad



**Principio:** Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas. Incluidas la extorsión y el soborno.

**ODS relacionado:** 16 | Paz, Justicia e instituciones sólidas

**Vinculación Ley:** IV. Información relativa a la lucha contra la corrupción y soborno

**Indicador GRI:** 102-16, 102-17, 205-1, 205-2, 205-3

## Proveedores

### Política de compras



**Principio:** Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

**ODS relacionado:** 08 | Trabajo decente y crecimiento económico, 17 | Alianzas para lograr los objetivos

### Proveedores como aliados de RSE en la empresa



**Principio:** Principio 2: Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

**ODS relacionado:** 12 | Producción y Consumo Responsable, 17 | Alianzas para lograr los objetivos

**Vinculación Ley:** V. Información sobre la sociedad: Subcontratación y proveedores

### Relación duradera con los proveedores



**Principio:** Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia.

**ODS relacionado:** 08 | Trabajo decente y crecimiento económico, 12 | Producción y Consumo Responsable

**Vinculación Ley:** V. Información sobre la sociedad: Subcontratación y proveedores

**Indicador GRI:** 102-9

## Contratar a proveedores que cumplan con criterios de RSE



**Principio:** Principio 2: Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

**ODS relacionado:** 08 | Trabajo decente y crecimiento económico, 12 | Producción y Consumo Responsable

## Procedimiento de Compras



**Principio:** Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

**ODS relacionado:** 08 | Trabajo decente y crecimiento económico, 17 | Alianzas para lograr los objetivos

## Sensibilización a proveedores en sostenibilidad



**Principio:** Principio 2: Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

**ODS relacionado:** 11 | Ciudades y Comunidades Sostenibles, 13 | Acción por el clima

## Evaluación de proveedores en aspectos de RSE



**Principio:** Principio 2: Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

**ODS relacionado:** 08 | Trabajo decente y crecimiento económico, 12 | Producción y Consumo Responsable

**Vinculación Ley:** III. Información sobre el respeto de los derechos humanos, V. Información sobre la sociedad: Subcontratación y proveedores

**Indicador GRI:** 308-1, 308-2, 414, 407

## Clientes

### Información transparente a los clientes



**Principio:** Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas. Incluidas la extorsión y el soborno.

**ODS relacionado:** 08 | Trabajo decente y crecimiento económico

**Vinculación Ley:** IV. Información relativa a la lucha contra la corrupción y soborno

**Indicador GRI:** 417

## Fomento de la calidad en la entidad



**Principio:** Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia.

**ODS relacionado:** 04 | Educación de Calidad

**Vinculación Ley:** V. Información sobre la sociedad: Consumidores

**Indicador GRI:** 416

## Consumo responsable



**Principio:** Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia.

**ODS relacionado:** 12 | Producción y Consumo Responsable

**Vinculación Ley:** I. Información sobre cuestiones medioambientales: Economía Circular y prevención y gestión de residuos

**Indicador GRI:** 301-1

## Tratamiento óptimo de las bases de datos de clientes



**Principio:** Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia.

**ODS relacionado:** 12 | Producción y Consumo Responsable

**Indicador GRI:** 418

## Sistemas de Gestión de Calidad



**Principio:** Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

**ODS relacionado:** 13 | Acción por el clima

## Sensibilización a clientes en sostenibilidad



**Principio:** Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia.

**ODS relacionado:** 11 | Ciudades y Comunidades Sostenibles

## Resolución de incidencias y satisfacción del cliente



**Principio:** Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia.

**ODS relacionado:** 08 | Trabajo decente y crecimiento económico

## Relación duradera con los clientes



**Principio:** Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia.

**ODS relacionado:** 08 | Trabajo decente y crecimiento económico

---

## Accesibilidad de los productos y servicios



**Principio:** Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia.

**ODS relacionado:** 08 | Trabajo decente y crecimiento económico

---

## Política de Seguridad de la Información



**Principio:** Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia.

**ODS relacionado:** 08 | Trabajo decente y crecimiento económico

---

## Gestión reclamación de clientes



**Principio:** Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia.

**ODS relacionado:** 16 | Paz, Justicia e instituciones sólidas, 05 | Igualdad de género

---

## Blanqueo o lavado de dinero



**Principio:** Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas. Incluidas la extorsión y el soborno.

**ODS relacionado:** 16 | Paz, Justicia e instituciones sólidas

**Vinculación Ley:** IV. Información relativa a la lucha contra la corrupción y soborno

**Indicador GRI:** 205

---

## Administración

### Código de conducta



**Principio:** Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia.

**ODS relacionado:** 17 | Alianzas para lograr los objetivos, 16 | Paz, Justicia e instituciones sólidas

---

## Identificación de conductas no éticas o ilícitas



**Principio:** Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas. Incluidas la extorsión y el soborno.

**ODS relacionado:** 16 | Paz, Justicia e instituciones sólidas

**Vinculación Ley:** IV. Información relativa a la lucha contra la corrupción y soborno

**Indicador GRI:** 102-16, 102-17

## Contratos transparentes con la administración pública



**Principio:** Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas. Incluidas la extorsión y el soborno.

**ODS relacionado:** 16 | Paz, Justicia e instituciones sólidas

**Vinculación Ley:** IV. Información relativa a la lucha contra la corrupción y soborno

**Indicador GRI:** 205

## Servicios de atención al cliente



**Principio:** Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia.

**ODS relacionado:** 12 | Producción y Consumo Responsable

## Alianzas con administraciones públicas



**Principio:** Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas. Incluidas la extorsión y el soborno.

**ODS relacionado:** 16 | Paz, Justicia e instituciones sólidas, 17 | Alianzas para lograr los objetivos

**Vinculación Ley:** V. Información sobre la sociedad: Compromiso de la empresa con el desarrollo sostenible

## Comunidad

### Compromiso por los derechos humanos



**Principio:** Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia.

**ODS relacionado:** 01 | Fin de la pobreza, 02 | Hambre cero

**Vinculación Ley:** III. Información sobre el respeto de los derechos humanos

## Sectores



**Principio:** Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

**ODS relacionado:** 17 | Alianzas para lograr los objetivos

## Contribución de la empresa al desarrollo local



**Principio:** Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia.

**ODS relacionado:** 01 | Fin de la pobreza, 02 | Hambre cero

**Vinculación Ley:** V. Información sobre la sociedad: Compromiso de la empresa con el desarrollo sostenible

**Indicador GRI:** 413-1

## Alianzas entre empresas y tercer sector



**Principio:** Principio 5: Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

**ODS relacionado:** 17 | Alianzas para lograr los objetivos

**Vinculación Ley:** V. Información sobre la sociedad: Compromiso de la empresa con el desarrollo sostenible

**Indicador GRI:** 102-13

## Socios

### Relación con los socios o accionistas



**Principio:** Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas. Incluidas la extorsión y el soborno.

**ODS relacionado:** 16 | Paz, Justicia e instituciones sólidas, 17 | Alianzas para lograr los objetivos

### Transparencia en la exposición de la información



**Principio:** Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas. Incluidas la extorsión y el soborno.

**ODS relacionado:** 16 | Paz, Justicia e instituciones sólidas

**Vinculación Ley:** IV. Información relativa a la lucha contra la corrupción y soborno

**Indicador GRI:** 205, 417

### Satisfacción de expectativas



**Principio:** Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia.

**ODS relacionado:** 16 | Paz, Justicia e instituciones sólidas, 17 | Alianzas para lograr los objetivos

---

## Medioambiente

---

### Uso sostenible de recursos y tecnologías respetuosas con el



**Principio:** Principio 9: Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

**ODS relacionado:** 07 | Energía Asequible y no contaminante, 12 | Producción y Consumo Responsable

**Vinculación Ley:** I. Información sobre cuestiones medioambientales: Uso sostenible de los recurso

**Indicador GRI:** 302-4

---



**Principio:** Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

**ODS relacionado:** 12 | Producción y Consumo Responsable, 13 | Acción por el clima

**Vinculación Ley:** I. Información sobre cuestiones ambientales: Economía Circular y prevención y gestión

**Indicador GRI:** 301-2, 301-3

---



**Principio:** Principio 9: Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

**ODS relacionado:** 08 | Trabajo decente y crecimiento económico, 12 | Producción y Consumo Responsable

---



**Principio:** Principio 7: Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

**ODS relacionado:** 12 | Producción y Consumo Responsable

**Vinculación Ley:** I. Información sobre cuestiones medioambientales: Uso sostenible de los recurso

**Indicador GRI:** 301-1, 302-1, 302-2

---



**Principio:** Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

**ODS relacionado:** 13 | Acción por el clima

**Vinculación Ley:** I. Información sobre cuestiones medioambientales: Contaminación, I. Información sobre cuestiones medioambientales: Cambio Climático

**Indicador GRI:** 305-1, 305-2, 305-3

---

## Estrategia climática



**Principio:** Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

**ODS relacionado:** 13 | Acción por el clima, 12 | Producción y Consumo Responsable

## Movilidad Sostenible



**Principio:** Principio 7: Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

**ODS relacionado:** 11 | Ciudades y Comunidades Sostenibles, 13 | Acción por el clima

## Conocimiento del impacto ambiental de la entidad



**Principio:** Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

**ODS relacionado:** 13 | Acción por el clima

**Vinculación Ley:** I: Información sobre cuestiones medioambientales

## Protección de la biodiversidad



**Principio:** Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

**ODS relacionado:** 14 | Vida Submarina, 15 | Vida de ecosistemas terrestres

**Vinculación Ley:** I. Información sobre cuestiones ambientales: Protección de la biodiversidad

**Indicador GRI:** 304-2, 304-3

## Cambio Climático



**Principio:** Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

**ODS relacionado:** 13 | Acción por el clima

**Vinculación Ley:** I. Información sobre cuestiones medioambientales: Cambio Climático

**Indicador GRI:** 201-2

## Auditorías



**Principio:** Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

**ODS relacionado:** 13 | Acción por el clima



Esta es nuestra Comunicación sobre el Progreso en la aplicación de los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.  
Agradecemos cualquier comentario sobre su contenido.

# INFORME DE PROGRESO

—  
2022

